



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ฉบับที่ ๑/๒๕๖๗

เรื่อง โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยขอนแก่น เรื่อง โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด เพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินการให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหาร อัตรากำลัง และกรอบอัตรากำลัง ๔ ปี มหาวิทยาลัยขอนแก่น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ และมาตรา ๓๗ (๑) (๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๖.๓ (๕) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่นว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๕ และ ข้อ ๖ (๗) ของระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยค่าชดเชย พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับมติที่ประชุม คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงเห็นควรออกประกาศ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ ๑/๒๕๖๗ เรื่อง โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ประกาศฉบับใดที่ขัดหรือแย้งกับประกาศฉบับนี้ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
“ก.บ.ม.”	หมายความว่า	คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย
“ส่วนงาน”	หมายความว่า	ส่วนงานตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น
“พนักงานมหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	พนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตามข้อบังคับ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
“ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	ลูกจ้างของมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตามข้อบังคับ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
“โครงการ”	หมายความว่า	โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด

ข้อ ๕ ขั้นตอนการดำเนินการ

๕.๑ ให้กองยุทธศาสตร์กำหนดร่างกรอบอัตราการเกษียณอายุก่อนกำหนดแยกตามส่วนงาน และประเภทอัตรากำลัง โดยคำนึงถึงอัตรากำลังที่เกินกรอบที่กำหนด งบประมาณด้านบุคลากร และกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสม และเสนอร่างกรอบอัตราการเกษียณอายุก่อนกำหนดให้คณะกรรมการประจำส่วนงานของแต่ละส่วนงานเห็นชอบ และเสนอกรอบอัตราการเกษียณอายุก่อนกำหนดต่อที่ประชุม ก.บ.ม. เพื่อพิจารณาอนุมัติ

๕.๒ เมื่อที่ประชุม ก.บ.ม. อนุมัติเรียบร้อยแล้ว ให้กองยุทธศาสตร์ดำเนินการแจ้งส่วนงาน เพื่อให้ส่วนงานแจ้งผู้ที่ขอเข้าร่วมโครงการยื่นหนังสือแสดงเจตนาเข้าร่วมโครงการต่อหัวหน้าส่วนงาน โดยให้ส่วนงานเป็นผู้รวบรวม และนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำส่วนงานเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ หากได้รับความเห็นชอบเรียบร้อยแล้ว ให้ส่วนงานส่งกองทรัพยากรบุคคลภายในเดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗ หรือตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

คณะกรรมการประจำส่วนงานอาจพิจารณาจากผลกระทบต่อพันธกิจ หรือยุทธศาสตร์ของส่วนงาน หรือความเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียประกอบ หรือแนวทางอื่น ๆ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๕.๓ ให้กองทรัพยากรบุคคลดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้เข้าร่วมโครงการ ตามข้อ ๖ และให้นำเสนอต่อที่ประชุม ก.บ.ม. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายในเดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

การพิจารณาของที่ประชุม ก.บ.ม. อาจพิจารณาจากผลกระทบต่อพันธกิจ หรือยุทธศาสตร์ของส่วนงาน หรือความเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียประกอบ หรือแนวทางอื่น ๆ ตามที่ ก.บ.ม. กำหนด

๕.๔ ให้มหาวิทยาลัยแจ้งผลการพิจารณากลับไปยังส่วนงานภายในเดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

๕.๕ ให้มหาวิทยาลัยมีคำสั่งให้ผู้เข้าร่วมโครงการที่ได้รับความเห็นชอบจาก ก.บ.ม. ตามข้อ ๕.๓ พันสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ในวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

๕.๓ ให้กองยุทธศาสตร์กำหนดแหล่งเงินงบประมาณสำหรับการดำเนินการตามโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อ ๖ คุณสมบัติของผู้ขอเข้าร่วมโครงการ

๖.๑ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย โดยอยู่ในกรอบอัตราและสังกัดที่กำหนดไว้ตามข้อ ๕.๑ และมีคุณสมบัติเพิ่มเติม ดังนี้

๖.๑.๑ มีอายุตั้งแต่ ๕๕ ปีบริบูรณ์ขึ้นไป หรือเป็นผู้มีอายุการทำงานตั้งแต่ ๒๕ ปีบริบูรณ์ขึ้นไป และมีเวลาการปฏิบัติงานเหลืออย่างน้อย ๑ ปี ขึ้นไป ทั้งนี้ กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการและลูกจ้างประจำให้นับรวมระยะเวลาก่อนการเปลี่ยนสถานภาพด้วย หรือ

๖.๑.๒ มีอายุตั้งแต่ ๔๕ ปี หรือเป็นผู้มีอายุการทำงานตั้งแต่ ๑๕ ปี ต้องมีปัญหาด้านสุขภาพกาย หรือ สุขภาพจิต ในระดับที่ยังสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ แต่ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานลดลง จนอาจมีปัญหาต่อการปฏิบัติงาน โดยมีความเห็นของแพทย์ผู้เชี่ยวชาญประกอบและมีการรักษาต่อเนื่อง ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๖.๒ ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย หรืออยู่ในระหว่างการลงทัณฑ์ เว้นแต่โทษภาคทัณฑ์

๖.๓ ไม่เป็นผู้ที่ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดคดีอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๖.๔ ไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างการชดใช้ทุนของมหาวิทยาลัย หรือทุนอื่น ๆ ที่ผูกพันระยะเวลาการทำงาน รวมถึงไม่มีหนี้สินค้างจ่ายกับมหาวิทยาลัยขอนแก่น

๖.๕ ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะต้องออกจากการปฏิบัติงานในกรณีอื่น ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๗ เมื่อผู้เข้าร่วมโครงการ พันสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยแล้ว จะไม่สามารถบรรจุกลับเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยได้อีก

ข้อ ๘ ผู้เกษียณอายุก่อนกำหนด จะมีสิทธิได้รับเงินค่าชดเชยตามระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยค่าชดเชย พ.ศ. ๒๕๖๕ และในกรณีที่ เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับบุคลากร มหาวิทยาลัยขอนแก่น ตามข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้ถือเป็นการสิ้นสุดสมาชิกภาพ ตามข้อ ๑๑.๔ ของข้อบังคับฉบับดังกล่าวด้วย

ข้อ ๙ ที่ประชุม ก.บ.ม. สามารถกำหนดสิทธิประโยชน์เพิ่มเติมเพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจ โดยกำหนดเงื่อนไขเป็นการเฉพาะตามกลุ่มประเภทตำแหน่งได้ แต่ต้องไม่เป็นการเฉพาะบุคคล โดยต้องประกาศล่วงหน้าก่อนพ้นระยะเวลาตามข้อ ๕.๒

ข้อ ๑๐ ที่ประชุมคณะกรรมการประจำส่วนงาน และที่ประชุม ก.บ.ม. มีสิทธิในการพิจารณาไม่เห็นชอบ หากการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดที่มีผลกระทบหรืออาจกระทบต่อพันธกิจ หรือการดำเนินการที่สำคัญของส่วนงานหรือมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีมีปัญหาในการปฏิบัติ การตีความ หรือการดำเนินการอื่นใดที่มีได้ระบุไว้ในประกาศนี้ ให้อธิการบดีวินิจฉัย การวินิจฉัยของอธิการบดีถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

(รองศาสตราจารย์ชาญชัย พานทองวิริยะกุล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น