



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น  
ฉบับที่ ๑/๒๕๖๕  
เรื่อง ขยายระยะเวลาการยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการพนักงานมหาวิทยาลัย  
ประเภทวิชาการ กลุ่มคณาจารย์ประจำ ตำแหน่งอาจารย์

ด้วยสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Covid-๑๙) ยังส่งผลกระทบต่อ การปฏิบัติงานวิจัยของคณาจารย์ในมหาวิทยาลัยขอนแก่น ทำให้ไม่สามารถทำงานวิจัยให้บรรลุตามระยะเวลา ที่กำหนดไว้ จึงส่งผลต่อการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่ได้กำหนดระยะเวลาไว้แล้ว นั้น ที่ประชุม คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ก.บ.ม.) ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบให้มีการขยายระยะเวลาในการยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการให้กับ พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ กลุ่มคณาจารย์ประจำ ตำแหน่งอาจารย์ ออกไปอีกเป็นระยะเวลา ๑ ปี ให้กับบุคคลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๘ นั้น จึงมีความจำเป็นต้องออกประกาศฉบับนี้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ และมาตรา ๓๗ (๑) (๕) แห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๒๖ ข้อ ๕๘ และข้อ ๖๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๖.๓.๑ ของประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๕/๒๕๕๘) เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการจ้าง เจือนไขการจ้าง พนักงาน มหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำ มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ก.บ.ม.) ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จึงให้ออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ ๑/๒๕๖๕ เรื่อง ขยายระยะเวลาการยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการพนักงาน มหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ กลุ่มคณาจารย์ประจำ ตำแหน่งอาจารย์ ”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ ที่ได้รับการบรรจุ และแต่งตั้ง หรือย้าย หรือเปลี่ยนตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕

บรรดาประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดอื่นใดที่กำหนดไว้แล้ว ที่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย”

“ก.บ.ม.”

หมายความว่า มหาวิทยาลัยขอนแก่น

หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคล

ประจำมหาวิทยาลัย

“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น
“พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ”	หมายความว่า	พนักงานมหาวิทยาลัยประเภท ประเภทวิชาการ ตามข้อบังคับ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๔ พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ กลุ่มคณาจารย์ประจำ ตำแหน่ง อาจารย์ ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง หรือย้าย หรือเปลี่ยนตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ให้ ขยายระยะเวลาในการยื่นขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตามความในข้อ ๖.๓.๑ ของประกาศ คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๕/๒๕๕๘) เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการจ้าง เงื่อนไขการจ้าง พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ออกไปอีกเป็นระยะเวลา ๑ ปี นับแต่ วันที่ครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจออกคำสั่งหรือแนวปฏิบัติ เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศนี้

หากมีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ หรือต้องตีความประกาศนี้ ให้อธิการบดีเสนอ ก.บ.ม. วินิจฉัย คำวินิจฉัยชี้ขาดของ ก.บ.ม. ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์ชาญชัย พานทองวิริยกุล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น