



## ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ว่าด้วย เงินเดือน เงินประจำตำแหน่งบริหาร และเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ

พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร

พ.ศ. ๒๕๖๒

เพื่อให้การกำหนดอัตราเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งบริหาร เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ (๖) มาตรา ๒๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย เงินเดือน เงินประจำตำแหน่งบริหาร และเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยขอนแก่น

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยขอนแก่น

“พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร ตามข้อ ๑๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“เงินประจำตำแหน่งบริหาร” หมายความว่า เงินประจำตำแหน่งเมื่อได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร

“เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า เงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการเมื่อได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ชำนาญการ อาจารย์เชี่ยวชาญ อาจารย์เชี่ยวชาญพิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ รับเงินเดือนขั้นสูง ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทน พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ และประเภทสนับสนุน พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๔ หลักการกำหนดอัตราเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งบริหาร และเงินประจำตำแหน่งวิชาการ พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร ประกอบด้วย

๔.๑ บทบาท หน้าที่ความรับผิดชอบผู้บริหารในแต่ละระดับตำแหน่ง ตามโครงสร้าง ขนาด และภารกิจ

๔.๒ คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ามาดำรงตำแหน่งในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ ความสามารถ ประสิทธิภาพ ผลงานในอดีต และผลงานที่คาดหวังที่จะสร้างให้แก่มหาวิทยาลัย

๔.๓ การจ่ายเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งบริหารเพื่อจูงใจให้ได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ มีศักยภาพมาทำหน้าที่บริหาร โดยคำนึงถึงสถานะทางการเงินของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ อัตราเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งบริหาร เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ และค่าตอบแทนอื่น

๕.๑ เงินเดือน กำหนดไว้ดังต่อไปนี้

๕.๑.๑ กรณีแต่งตั้งจากบุคคลภายนอก ให้มีอัตราเงินเดือน อยู่ระหว่างอัตราดังนี้

(๑) อธิการบดี ตั้งแต่ ๘๐,๐๐๐ บาท ถึง ๑๕๐,๐๐๐ บาท

(๒) รองอธิการบดี ตั้งแต่ ๕๐,๐๐๐ บาท ถึง ๑๐๐,๐๐๐ บาท

(๓) คณบดี ตั้งแต่ ๕๐,๐๐๐ บาท ถึง ๑๐๐,๐๐๐ บาท

(๔) ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าส่วนงาน ตั้งแต่ ๔๐,๐๐๐ บาท ถึง ๘๐,๐๐๐ บาท

(๕) ผู้ช่วยอธิการบดี ตั้งแต่ ๔๐,๐๐๐ บาท ถึง ๘๐,๐๐๐ บาท

อัตราเงินเดือนตลอดวาระการดำรงตำแหน่งของแต่ละตำแหน่ง ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณา กำหนดเป็นรายกรณี ทั้งนี้ อาจมีการปรับอัตราเงินเดือนระหว่างการดำรงตำแหน่งตามวาระก็ได้

๕.๑.๒ กรณีแต่งตั้งจากผู้ปฏิบัติงานภายใน ให้ได้รับอัตราเงินเดือน และการเลื่อนเงินเดือน ตามตำแหน่งที่ครองอยู่ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทน พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ และประเภทสนับสนุน พ.ศ. ๒๕๕๘ และข้อบังคับ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย เงินเดือนและการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร ที่ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนักงานคณบดี หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสถาบัน และ หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสำนัก หรือเทียบเท่า พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๕.๒ เงินประจำตำแหน่งบริหาร กำหนดไว้ดังต่อไปนี้

(๑) อธิการบดี อัตราเดือนละ ๑๐๐,๐๐๐ บาท ทั้งนี้ สภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดอัตราเงินประจำตำแหน่งบริหารเกินกว่าที่กำหนดไว้ได้ โดยพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และประสบการณ์

(๒) รองอธิการบดี อัตราเดือนละ ๕๐,๐๐๐ บาท

(๓) คณบดี กำหนดไว้ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ อัตราเดือนละ ๕๐,๐๐๐ บาท

กลุ่มที่ ๒ อัตราเดือนละ ๔๕,๐๐๐ บาท

กลุ่มที่ ๓ อัตราเดือนละ ๔๐,๐๐๐ บาท

(๔) ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ที่หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าส่วนงาน กำหนดไว้ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ อัตราเดือนละ ๔๕,๐๐๐ บาท

กลุ่มที่ ๒ อัตราเดือนละ ๔๐,๐๐๐ บาท

(๕) ผู้ช่วยอธิการบดี อัตราเดือนละ ๒๕,๐๐๐ บาท

(๖) รองคณบดี อัตราเดือนละ ๒๕,๐๐๐ บาท

(๗) รองผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าส่วนงาน อัตราเดือนละ ๒๕,๐๐๐ บาท

(๘) ผู้ช่วยคณบดี อัตราเดือนละ ๑๒,๕๐๐ บาท

(๙) ผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าส่วนงาน อัตราเดือนละ ๑๒,๕๐๐ บาท

(๑๐) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี อัตราเดือนละ ๒๑,๐๐๐ บาท

(๑๑) ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการกองบริหารงานคณะ ผู้อำนวยการกองการบริหารงานสถาบัน สำนัก หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าส่วนงาน กำหนดไว้ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ อัตราเดือนละ ๑๖,๐๐๐ บาท

กลุ่มที่ ๒ อัตราเดือนละ ๑๔,๐๐๐ บาท

กลุ่มที่ ๓ อัตราเดือนละ ๑๒,๐๐๐ บาท

๕.๓ เงินเดือน เงินประจำตำแหน่งบริหาร ตำแหน่งคณบดีและผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าส่วนงาน ที่แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกให้เบิกจ่ายจากงบประมาณเงินรายได้ของส่วนงาน

๕.๔ เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ และค่าตอบแทนเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๕.๕ ค่าตอบแทนอื่น ประกอบด้วย ค่าตอบแทนรถประจำตำแหน่ง ค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่ หรือค่าตอบแทนสนับสนุนการบริหารอื่นนอกเหนือจากนี้ ให้เป็นไปตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดโดยออกเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ จำนวนตำแหน่งบริหารและแหล่งงบประมาณในการจ่ายเงินประจำตำแหน่งบริหารตามข้อ ๕.๒ ให้เป็นไปตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด โดยออกเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ การกำหนดกลุ่มตามข้อ ๕.๒ (๓) (๔) (๑๑) ให้เป็นไปตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด โดยออกเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้รักษาการแทนตำแหน่งบริหารตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่เป็นตำแหน่งว่าง และเป็นการปฏิบัติหน้าที่ตามตำแหน่งดังกล่าว ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งบริหารในอัตราที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ นับแต่วันที่เข้าปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งให้รักษาการแทน จนถึงวันที่พ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว ทั้งนี้ หากได้รับเงินประจำตำแหน่งบริหาร เงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนเงินประจำตำแหน่งอื่นด้วย ให้ได้รับอย่างใดอย่างหนึ่งที่สูงกว่าเท่านั้น

พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้รักษาการแทนตำแหน่งบริหารตามข้อบังคับนี้ต่อเนื่องตั้งแต่หกสิบวันขึ้นไป ในตำแหน่งที่มีคนครองอยู่ และผู้ที่ครองตำแหน่งอยู่นั้นไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ของตำแหน่งดังกล่าวได้ ให้ผู้รักษาการแทนตำแหน่งนั้น ๆ ได้รับเงินประจำตำแหน่งบริหารในอัตราที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ โดยให้ได้รับค่าตอบแทนบริหารนับแต่วันที่เข้าปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งให้รักษาการแทนจนถึง

วันที่พ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว โดยให้งดเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งบริหารสำหรับผู้ครองตำแหน่งนั้น ๆ และหากได้รับเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนเงินประจำตำแหน่งอื่นด้วย ให้ได้รับอย่างใดอย่างหนึ่งที่สูงกว่าเท่านั้น

ข้อ ๙ พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหารซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับค่าตอบแทนบริหาร และปฏิบัติหน้าที่ของตำแหน่งนั้นไม่เต็มเดือนในเดือนใด ให้ได้รับค่าตอบแทนบริหารสำหรับเดือนนั้นตามสัดส่วนจำนวนวันที่ได้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ของตำแหน่งดังกล่าว

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออก คำสั่ง หรือแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับการดำเนินการซึ่งไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

กรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติหรือตีความตามข้อบังคับนี้ หรือการดำเนินการอื่นใดที่มีได้ระบุไว้ในข้อบังคับนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้วินิจฉัยและให้คำวินิจฉัยนั้นเป็นที่สุด

#### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๑ ให้ใช้อัตราตามข้อ ๕.๒ (๑) (๒) (๓) (๔) (๕) (๖) (๗) (๘) และ (๙) กับผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารชุดใหม่ หรือ ผู้ที่กำลังดำรงตำแหน่งในตำแหน่งที่มีจำนวนตำแหน่งหรือปรับจำนวนตำแหน่งให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยที่ออกตามข้อ ๖ แล้ว

พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหารตามวรรคหนึ่งผู้ใดที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งก่อนข้อบังคับนี้มีผลบังคับ หรือได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่แต่อยู่ในชุดผู้บริหารที่ได้รับแต่งตั้งก่อนข้อบังคับนี้มีผลบังคับ และยังไม่เป็นไปตามวรรคหนึ่ง ให้ได้รับค่าตอบแทนบริหาร และค่าตอบแทนอื่น ๆ ตามอัตราเดิม

ข้อ ๑๒ ให้ใช้อัตราตามข้อ ๕.๒ (๑๑) เมื่อมีประกาศมหาวิทยาลัยในส่วนที่เกี่ยวข้องตามข้อ ๗ แล้ว หรือโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหารตามวรรคหนึ่งผู้ใดที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งก่อนข้อบังคับนี้มีผลบังคับ และยังไม่ได้ดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้ได้รับค่าตอบแทนบริหาร และค่าตอบแทนอื่น ๆ ตามอัตราเดิม

ประกาศ ณ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายณรงค์ชัย อัครเศรณี)

นายกสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น