



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ฉบับที่ ๑๒/๒๕๖๕

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทบริหาร
ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ผู้อำนวยการกอง
ผู้อำนวยการกองบริหารงานคณะ วิทยาลัย สำนัก หัวหน้าสำนักงานคณบดี
หรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย
ประเภทบริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ผู้อำนวยการกอง
ผู้อำนวยการกองบริหารงานคณะ วิทยาลัย สำนัก หัวหน้าสำนักงานคณบดี หรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า
ที่มีวาระการดำรงตำแหน่ง เพื่อพิจารณาการดำรงตำแหน่งในวาระถัดไป ให้เป็นไปด้วยความความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ และมาตรา ๓๗ (๑) (๕) แห่งพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๖ ของประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำ
มหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ ๑๑/๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทบริหาร ในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการกองบริหารงานคณะ วิทยาลัย สำนัก
หัวหน้าสำนักงานคณบดี หรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ จึงให้กำหนด
หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทบริหาร ตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการกอง
บริหารงานคณะ วิทยาลัย สำนัก หัวหน้าสำนักงานคณบดี หรือตำแหน่งที่เทียบเท่า ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น
ฉบับที่ ๑๒/๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย
ประเภทบริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย
ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการกองบริหารงานคณะ วิทยาลัย สำนัก หัวหน้าสำนักงานคณบดี หรือตำแหน่งอื่น
ที่เทียบเท่า”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
“ส่วนงาน”	หมายความว่า	ส่วนงานของมหาวิทยาลัย ตาม มาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘
“ก.บ.ม.”	หมายความว่า	คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น
“พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทบริหาร”	หมายความว่า	พนักงานมหาวิทยาลัย ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ สำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงานสภา มหาวิทยาลัย ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการกองบริหารงานคณะ วิทยาลัย สำนัก หัวหน้าสำนักงาน คณบดี หรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า
“คณะกรรมการ”	หมายความว่า	คณะกรรมการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงาน มหาวิทยาลัยผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงานสภา มหาวิทยาลัย ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการกองบริหารงานคณะ วิทยาลัย สำนัก หัวหน้าสำนักงาน คณบดี หรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า
“การประเมินผล ตามวาระการปฏิบัติงาน”	หมายความว่า	การประเมินผลการปฏิบัติงาน การดำรงตำแหน่งบริหาร

ข้อ ๔ พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทบริหาร ที่จะครบวาระการดำรงตำแหน่ง อาจได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในวาระถัดไป ต้องผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในประกาศฉบับนี้

ข้อ ๕ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ใช้ข้อประกอบและสัดส่วน ดังนี้

๕.๑ ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระหว่างการดำรงตำแหน่ง มีสัดส่วนร้อยละ ๓๐ - ๔๐

๕.๒ ศักยภาพในการปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์ของส่วนงานและมหาวิทยาลัยมี สัดส่วนร้อยละ ๔๐ - ๕๐

๕.๓ ความพึงพอใจ ภาวะผู้นำ และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีสัดส่วนร้อยละ ๑๐ - ๓๐

ทั้งนี้ ผู้ที่ผ่านการประเมินจะต้องได้รับคะแนนการประเมิน ตามข้อ ๕.๑ ข้อ ๕.๒ และข้อ ๕.๓ รวมกันแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ข้อ ๖ ให้มีคณะกรรมการ โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

๖.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย

๖.๑.๑ อธิการบดี เป็นประธานคณะกรรมการ

๖.๑.๒ รองอธิการบดี จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

๖.๑.๓ ผู้ทรงคุณวุฒิภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัย เป็นกรรมการ
จำนวน ๓ คน

๖.๑.๔ บุคคลที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นเลขานุการ
และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม
กรรมการตามข้อ ๖.๑.๒ และ ๖.๑.๓ ให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาเลือก

๖.๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย และผู้อำนวยการกอง สังกัดสำนักงาน อธิการบดี ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย

๖.๒.๑ อธิการบดี เป็นประธานคณะกรรมการ

๖.๒.๒ รองอธิการบดีที่กำกับดูแล เป็นกรรมการ
และรับผิดชอบหน่วยงาน จำนวน ๑ คน

๖.๒.๓ ผู้ทรงคุณวุฒิภายในหรือ เป็นกรรมการ
ภายนอกมหาวิทยาลัยจำนวน ๒ คน

๖.๒.๔ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นกรรมการ

๖.๒.๕ บุคคลที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นเลขานุการ
และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม
กรรมการตามข้อ ๖.๒.๒ และ ๖.๒.๓ ให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาเลือก

๖.๓ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองบริหารงานคณะ วิทยาลัย สำนัก หัวหน้าสำนักงานคณบดี สังกัดส่วนงาน ให้หัวหน้าส่วนงานแต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย

๖.๓.๑ หัวหน้าส่วนงาน เป็นประธานคณะกรรมการ

๖.๓.๒ รองหัวหน้าส่วนที่ได้รับมอบหมาย เป็นกรรมการ
จำนวน ๑ คน

๖.๓.๓ ผู้ทรงคุณวุฒิภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัย เป็นกรรมการ
จำนวน ๓ คน

๖.๓.๔ บุคคลที่หัวหน้าส่วนงานมอบหมาย เป็นเลขานุการ
และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม
กรรมการตามข้อ ๖.๓.๒ และ ๖.๓.๓ ให้คณะกรรมการประจำส่วนงานเป็นผู้พิจารณาเลือก

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ในการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยสามารถกำหนดสัดส่วนแต่ละองค์ประกอบและกำหนดหัวข้อรายละเอียดที่จะประเมิน ตามองค์ประกอบข้อ ๕.๑ ข้อ ๕.๒ และข้อ ๕.๓ ตลอดจนวิธีการและเกณฑ์ในการประเมิน และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องได้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ ต้องดำเนินการประเมินให้แล้วเสร็จก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่งอย่างน้อยหกสิบวัน

หากคณะกรรมการไม่สามารถดำเนินการประเมินผลการประเมินงานให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง ให้ส่วนงานขอขยายระยะเวลาต่อ ก.บ.ม.

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจออกคำสั่งหรือแนวปฏิบัติ เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศนี้

หากมีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ หรือต้องตีความประกาศนี้ หรือการดำเนินการอื่นใด ที่มีได้ระบุไว้ในประกาศนี้ ให้อธิการบดีเสนอ ก.บ.ม. วินิจฉัย คำวินิจฉัยชี้ขาดของ ก.บ.ม. ถือเป็นที่สุด

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๙ พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทบริหาร ที่อยู่ระหว่างดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานในตำแหน่งบริหาร ก่อนที่ประกาศนี้จะมีผลบังคับใช้ ให้ดำเนินการต่อไปตามหลักเกณฑ์เดิมโดยอนุโลม จนกว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์ชาญชัย พานทองวิริยะกุล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น