



ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๙๕๗/๒๕๕๙)  
เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดคะแนนทักษะภาษาอังกฤษที่ใช้ในการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงาน  
ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดคะแนนทักษะภาษาอังกฤษที่ใช้ในการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงาน  
ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น เพื่อให้ได้มาซึ่งบุคคลที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง  
และให้มีความสอดคล้องกับประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ และมาตรา ๓๗ (๑) (๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น  
พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๑๐.๑.๑ และข้อ ๒๐ ของประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจํามหาวิทยาลัยขอนแก่น  
(ฉบับที่ ๗/๒๕๕๙) เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยขอนแก่น  
ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจํามหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่  
๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๙ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๙๕๗/๒๕๕๙) เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนด  
คะแนนทักษะภาษาอังกฤษที่ใช้ในการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงาน ตำแหน่งอาจารย์ สังกัด  
มหาวิทยาลัยขอนแก่น”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป  
บรรดาประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดอื่นใดที่กำหนดไว้แล้ว ที่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ให้ใช้  
ประกาศนี้แทน

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
“ส่วนงาน”	หมายความว่า	ส่วนงานของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘
“ก.บ.ม.”	หมายความว่า	คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจําวิทยาลัย
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น
“พนักงานมหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	พนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตามข้อบังคับ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหารงาน บุคคล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
“ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	ลูกจ้างของมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตามข้อบังคับ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหารงาน บุคคล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
“ตำแหน่งอาจารย์”	หมายความว่า	พนักงานมหาวิทยาลัย หรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ ที่ทำหน้าที่สอนและวิจัยใน ระดับอุดมศึกษา

ข้อ ๔ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงาน ตำแหน่งอาจารย์ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการตามข้อ ๑๐ ของประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๗/๒๕๕๙) เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยขอนแก่น และที่แก้ไขเพิ่มเติม และต้องมีคะแนนทักษะภาษาอังกฤษ ตามมาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขของประกาศนี้

ข้อ ๕ ต้องมีค่าคะแนนทักษะภาษาอังกฤษ จากสถาบันที่เชื่อถือ ดังนี้

๕.๑ TOEFL (Paper Based)	ไม่ต่ำกว่า ๕๐๐ คะแนน หรือ
๕.๒ TOEFL (Computer Based)	ไม่ต่ำกว่า ๑๗๓ คะแนน หรือ
๕.๓ TOEFL (Internet Based)	ไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน หรือ
๕.๔ IELTS (Academic Module)	ไม่ต่ำกว่า ๕.๕ คะแนน หรือ
๕.๕ TU-GET (๑,๐๐๐ คะแนน)	ไม่ต่ำกว่า ๕๕๐ คะแนน หรือ
๕.๖ CU-TEP (๑๒๐ คะแนน)	ไม่ต่ำกว่า ๗๐ คะแนน หรือ
๕.๗ KKU-AELT (๕ Band)	ไม่ต่ำกว่า ๔ Band

ให้ผู้สมัครยื่นผลทดสอบพร้อมเอกสารอื่น ณ วันสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง และผลทดสอบให้ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันที่อนุมัติผลสอบ ทั้งนี้ ส่วนงานอาจกำหนดค่าคะแนนของผลทดสอบสูงกว่าตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดได้ โดยให้เสนอ ก.บ.ม. พิจารณาเป็นรายกรณี

ข้อ ๖ ผู้ที่สำเร็จการศึกษาทางศิลปกรรมศาสตร์ ภาษา นิติศาสตร์ หรือผู้ที่สำเร็จการศึกษาหลักสูตรที่ใช้ภาษาอังกฤษในการเรียนการสอนทั้งในประเทศและต่างประเทศ หรือกลุ่มสาขาวิชาการสอนภาษาต่างประเทศ ที่ไม่ได้ใช้ภาษาอังกฤษในการเรียนการสอน ให้ยกเว้นค่าคะแนนทักษะภาษาอังกฤษ ตามข้อ ๕

ข้อ ๗ การดำเนินการใดที่เกี่ยวข้องกับการคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงาน ตำแหน่งอาจารย์ ที่อยู่ในระหว่างการดำเนินการ ให้ดำเนินการต่อไปจนแล้วเสร็จ ตามหลักเกณฑ์เดิมโดยอนุโลม

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจออกคำสั่งหรือแนวปฏิบัติ เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศนี้

หากมีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ หรือต้องตีความประกาศนี้ ให้อธิการบดีเสนอ ก.บ.ม. วินิจฉัย และคำวินิจฉัยชี้ขาดของ ก.บ.ม. ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙



(รองศาสตราจารย์กิตติชัย ไตรรัตนศิริชัย)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น