

แผนการปฏิบัติงานด้านสนับสนุนและส่งเสริม กำกับดูแลการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมและ
จรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

คำนำ

การกำหนดแผนปฏิบัติงานด้านสนับสนุนและส่งเสริม กำกับดูแลการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงาน มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 คณะกรรมการจรรยาบรรณ ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ก.จ.ม.) ได้กำหนดการดำเนินการเป็นแผนการดำเนินการที่กำหนดตั้งแต่ ประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ กิจกรรม/โครงการเพื่อให้บรรลุประเด็นยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ โดยมีวัตถุประสงค์ที่จะให้มีการสนับสนุน ส่งเสริม ให้ผู้ปฏิบัติงานใน มหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้มีการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ เพื่อเกิดประโยชน์สูงสุดต่อการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต

ทั้งนี้ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่กำหนดภายใต้เจตนารมณ์ ข้อกฎหมายทั้งระดับชาติ ระดับมหาวิทยาลัย และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 พระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. 2562 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2565 เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ที่กำหนดให้สภาสถาบันอุดมศึกษาต้องจัดให้มีประมวลจริยธรรม พันธกิจและนโยบายการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดพันธกิจและนโยบายในการบริหารและพัฒนา มหาวิทยาลัยขอนแก่น ในช่วงปี พ.ศ. 2569-2572 โดยการกำหนดยุทธศาสตร์การบริหารตามหลักธรรมาภิบาลที่ดีและการขึ้นนำสังคม (Beyond Good Governance) มุ่งเน้นป้องปรามการทุจริต และการทำผิดจริยธรรม (Legal and Ethical compliances) ร่วมกัน เกิดความร่วมมือกันภายใต้หลักธรรมาภิบาลที่ดี รวมถึงการรักษา ภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัย และสื่อสารภาพลักษณ์ และความเชื่อถือของมหาวิทยาลัยแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและชุมชน (Promote Trustworthiness from community and Role model) เพื่อตอบสนองและขึ้นนำสังคม (Social Advocacy) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย ธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2564 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2566 และข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยจรรยาบรรณและการ ดำเนินการตามจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2566 ตลอดจนการมีส่วนร่วมจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดีระหว่างคณะกรรมการจรรยาบรรณ ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น และคณะกรรมการส่งเสริมจรรยาบรรณ ประจำส่วนงาน ซึ่งคาดหวังว่าประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ กิจกรรม/โครงการ ที่กำหนดใน ปีงบประมาณ 2568 จะสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยขอนแก่นอย่างมีประสิทธิภาพ

คณะกรรมการจรรยาบรรณ ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ก.จ.ม.)

ตุลาคม 2569

กรอบแนวคิดในการกำหนดแผนปฏิบัติงาน

ในการกำหนดแผนปฏิบัติงานด้านสนับสนุนและส่งเสริม กำกับดูแลการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ในครั้งนี้ มีการกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ กิจกรรม/โครงการ ในการดำเนินการเพื่อให้สอดคล้องกับข้อกฎหมาย นโยบายและยุทธศาสตร์ของสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น คณะผู้บริหาร คณะกรรมการจรรยาบรรณ ประจํามหาวิทยาลัยขอนแก่น และคณะกรรมการส่งเสริมจรรยาบรรณ ประจําส่วนงาน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562

ซึ่งได้มีการกำหนดมาตรฐานและกรอบแนวทางในการดำเนินการทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมขึ้น ตลอดจนการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ โดยให้หน่วยงานของรัฐจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานรัฐนั้น

2. พระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. 2562

ได้กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยต้องจัดให้มีประมวลจริยธรรมของนายกสภาสถาบันอุดมศึกษา กรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษา ผู้บริหารและบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษา และผู้เรียน โดยมีกลไกในการส่งเสริม ตรวจสอบ และบังคับใช้ให้มีประสิทธิภาพ

3. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2565

ซึ่งได้กำหนดประมวลแนวปฏิบัติในด้านจริยธรรมเป็นข้อพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรมที่ครอบคลุมบุคลากรทุกประเภท ตลอดจนนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย กรรมการ อนุกรรมการ ในมหาวิทยาลัยด้วย ซึ่งถือเป็นประมวลจริยธรรมที่มหาวิทยาลัยขอนแก่นใช้เป็นหลักให้ผู้ปฏิบัติงานทุกประเภทปฏิบัติตามในขณะนี้

4. เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

โดยเฉพาะในเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่กำหนดให้มีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส มีมาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ที่เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ การขับเคลื่อนจริยธรรม การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่

5. **พันธกิจและนโยบายการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น** ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดพันธกิจและนโยบายในการบริหารและพัฒนา มหาวิทยาลัยขอนแก่น ในช่วงปี พ.ศ. 2569-2572 ซึ่งประกอบด้วย

5.1 **กลยุทธ์ที่ 1 ป้องปรามการทุจริต และการกระทำผิดจริยธรรม (Legal and Ethical compliances)** โดยมุ่งให้มหาวิทยาลัยขอนแก่นเป็นองค์กรที่ ตอบสนองหลักเกณฑ์ด้านธรรมาภิบาลทั้งในประเทศและต่างประเทศอย่างครบถ้วนสมบูรณ์

5.2 **กลยุทธ์ที่ 2 สื่อสารภาพลักษณ์และความเชื่อถือของมหาวิทยาลัยแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและชุมชน (Promote Trustworthiness from community and Role model)** โดยการส่งเสริมภาพลักษณ์ให้เป็นที่น่าเชื่อถือ และได้รับการยอมรับของชุมชน สังคม ประเทศ และนานาชาติ

5.3 **กลยุทธ์ที่ 3 ตอบสนองและชี้นำสังคม (Social Advocacy)** มหาวิทยาลัยขอนแก่นเป็นที่พึ่งตอบสนองและชี้นำ สำหรับการแก้ปัญหาชุมชน สังคม

6. **ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย ธรรมนูญของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2564**

ซึ่งเป็นการกำหนดให้มีกลไก กระบวนการในการดำเนินการด้านธรรมาภิบาลในมหาวิทยาลัย ผ่านคณะกรรมการต่างๆ 3 ด้าน คือ ด้านจรรยาบรรณ ด้านการบริหารจัดการที่โปร่งใส และการตรวจสอบการดำเนินการต่างๆ ให้เป็นไปอย่างถูกต้อง ตลอดจนแนวปฏิบัติในการดำเนินการด้านต่างๆ

7. **ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2566**

ซึ่งได้กำหนดจริยธรรมขั้นพื้นฐานและจริยธรรมเฉพาะตำแหน่งสำหรับนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานใน มหาวิทยาลัยขอนแก่น รวมทั้งกลไกในการส่งเสริม ตรวจสอบ และบังคับใช้จริยธรรม ตลอดจนการดำเนินการทางจริยธรรม การคุ้มครองผู้ร้องเรียนและการกันเป็นพยาน

8. **ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยจรรยาบรรณและการดำเนินการตามจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2566**

ซึ่งได้กำหนดให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยพึงปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณในด้านต่าง ๆ ประกอบด้วย จรรยาบรรณต่อตนเองและวิชาชีพ จรรยาบรรณต่อ มหาวิทยาลัย จรรยาบรรณของผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน จรรยาบรรณต่อผู้เรียน ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคม และจรรยาบรรณของคณาจารย์ รวมทั้งการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ การส่งเสริมและควบคุมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ ตลอดจนการดำเนินการทางจรรยาบรรณ โทษและวิธีการลงโทษทาง จรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยขอนแก่น

9. ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติงานด้านจรรยาบรรณ ที่ผ่านมา

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 คณะกรรมการจรรยาบรรณ ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้ดำเนินการเสริมสร้างจรรยาบรรณ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยปฏิบัติตามจรรยาบรรณ โดยมีการจัดกิจกรรมประชุมสัญจรตามส่วนงานต่าง ๆ เพื่อรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะด้านจรรยาบรรณของคณะกรรมการส่งเสริมจรรยาบรรณ ประจำส่วนงาน ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน และนักศึกษา ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มีการจัดประชุมสัญจรรวมทั้งสิ้น 6 ส่วนงาน ประกอบด้วย วิทยาลัยการปกครองท้องถิ่น วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาการจัดการ วิทยาลัยนานาชาติ สำนักหอสมุด คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ และสำนักเทคโนโลยีดิจิทัล และมีการจัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการคณะกรรมการจรรยาบรรณ ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น โครงการพัฒนาจิตเพื่อการทำงาน รุ่นที่ 2 และคณะกรรมการส่งเสริมจรรยาบรรณ ประจำส่วนงาน เพื่อรองรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น พร้อมทั้งได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินการด้านจรรยาบรรณของส่วนงาน ได้สะท้อนปัญหา สาเหตุ และแนวทางการแก้ไขปัญหาด้านจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยของแต่ละส่วนงานและแนวปฏิบัติที่ดี เพื่อให้ได้แนวคิดทฤษฎีใหม่ในการกำหนดกลยุทธ์ และแนวทางในการขับเคลื่อนประมวลจรรยาบรรณ และจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ต่อไป

การกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ กิจกรรม/โครงการ

จากกรอบแนวทางทั้ง 9 ด้าน คณะกรรมการจรรยาบรรณ ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ก.จ.ม.) จึงได้กำหนดแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยมีประเด็นยุทธศาสตร์ 2 ประเด็นยุทธศาสตร์ และมีกลยุทธ์ในการดำเนินการ 3 กลยุทธ์ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : สนับสนุนและเสริมสร้างให้องค์กร ผู้นำ ผู้ปฏิบัติงาน และผู้เกี่ยวข้อง ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจรรยาบรรณและจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยขอนแก่น

เป้าประสงค์ : เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยขอนแก่นทุกระดับ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับประมวลจรรยาบรรณและจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยขอนแก่น

กลยุทธ์ที่ 1 : การขับเคลื่อนประมวลจรรยาบรรณและจรรยาบรรณ (Code of Conduct) ของมหาวิทยาลัยขอนแก่น

เป้าหมาย : ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยขอนแก่นทุกระดับ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับประมวลจรรยาบรรณและจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยขอนแก่น

โครงการ/กิจกรรม :

1. การรณรงค์ สื่อสาร และประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยขอนแก่น
2. การอบรมส่งเสริมพัฒนาจิตเพื่อการทำงาน รุ่นที่ 3
3. การประเมินความเข้าใจด้านประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยทุกระดับ

กลยุทธ์ที่ 2 : สนับสนุน ส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับมีส่วนร่วม และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยขอนแก่น

เป้าหมาย : ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับมีส่วนร่วม และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยขอนแก่น

โครงการ/กิจกรรม :

1. การประชุมสัญจร และรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะด้านจรรยาบรรณของคณะกรรมการส่งเสริมจรรยาบรรณ ประจำส่วนงาน ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานและนักศึกษาที่อยู่ภายใต้ส่วนงานต่างๆ
2. การประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยทุกระดับ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : สนับสนุนและเสริมสร้างบรรยากาศที่ดีด้านการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยขอนแก่น

เป้าประสงค์ : เพื่อให้เกิดบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่ดี เอื้อต่อการปฏิบัติงาน และอยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์

กลยุทธ์ที่ 1 : เสริมสร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่ดี เอื้อต่อการปฏิบัติงาน และอยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์

เป้าหมาย : เกิดบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่ดี เอื้อต่อการปฏิบัติงาน และอยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์

โครงการ/กิจกรรม :

การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันระหว่างผู้ปฏิบัติงาน คณะกรรมการจรรยาบรรณ ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น และคณะกรรมการส่งเสริมจรรยาบรรณ ประจำส่วนงาน

แผนการปฏิบัติงานด้านสนับสนุนและส่งเสริม กำกับดูแลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : สนับสนุนและเสริมสร้างให้องค์กร ผู้นำ ผู้ปฏิบัติงาน และผู้เกี่ยวข้อง ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยขอนแก่น						
เป้าประสงค์ : เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยทุกระดับ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยขอนแก่น						
กลยุทธ์และเป้าหมาย			การดำเนินการตามกลยุทธ์			หมายเหตุ
กลยุทธ์ที่ 1	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	งปม.	
การขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ (Code of Conduct) ของมหาวิทยาลัยขอนแก่น	ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยขอนแก่น ทุกระดับ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยขอนแก่น	ร้อยละความเข้าใจของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยทุกระดับ (ร้อยละ 80)	1.1.1) การรณรงค์ สื่อสาร และประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยขอนแก่น	มีสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อรณรงค์ให้ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ (จำนวนไม่ต่ำกว่า 1 เรื่อง)	50,000	หนังสือ
			1.1.2) การอบรมส่งเสริมพัฒนาจิตเพื่อการทำงาน รุ่นที่ 3	มีการจัดอบรมส่งเสริมพัฒนาจิตเพื่อการทำงาน แก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยทุกระดับ	150,000	
			1.1.3) การประเมินความเข้าใจด้านประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยทุกระดับ	มีการประเมินความเข้าใจด้านประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยทุกระดับ (จำนวน 2 ครั้ง Pre – Post Test)	-	ประเมินผ่านระบบ Google Forms

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : สนับสนุนและเสริมสร้างให้องค์กร ผู้นำ ผู้ปฏิบัติงาน และผู้เกี่ยวข้อง ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยขอนแก่น

เป้าประสงค์ : เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยทุกระดับ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยขอนแก่น

กลยุทธ์และเป้าหมาย			การดำเนินการตามกลยุทธ์			หมายเหตุ
กลยุทธ์ที่ 2	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	งปม.	
สนับสนุน ส่งเสริมให้ ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ มีส่วนร่วม และปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณของ มหาวิทยาลัยขอนแก่น	ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับมี ส่วนร่วม และปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณของ มหาวิทยาลัยขอนแก่น	ร้อยละการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมและ จรรยาบรรณของ ผู้ปฏิบัติงานใน มหาวิทยาลัยทุกระดับ (ร้อยละ 80)	1.2.1) การประชุมสัญจร และรับฟัง ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะด้าน จรรยาบรรณของคณะกรรมการ ส่งเสริมจรรยาบรรณ ประจำส่วน งาน ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานและ นักศึกษาที่อยู่ภายใต้ส่วนงานต่างๆ	มีการประชุมคณะกรรมการ ก.จ.ม. สัญจรตามส่วนงานต่าง ๆ (อย่างน้อย 4 ครั้ง)	-	ใช้ งปม. จากหมวด ก า ร ป ร ะ ชุ ม คณะกรรมการต่าง ๆ (กำหนดการ ประชุม 2 เดือน/ ครั้ง)
			1.2.2) การประเมินการปฏิบัติตาม ตามประมวลจริยธรรมและ จรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานใน มหาวิทยาลัยทุกระดับ	มีการประเมินการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ ของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยทุก ระดับ (จำนวน 1 ครั้ง)	-	ประเมินผ่านระบบ Google Forms

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : สนับสนุนและเสริมสร้างบรรยากาศที่ดีด้านการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยขอนแก่น

เป้าประสงค์ : เพื่อให้เกิดบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่ดี เอื้อต่อการปฏิบัติงาน และอยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์

กลยุทธ์และเป้าหมาย			การดำเนินการตามกลยุทธ์			หมายเหตุ
กลยุทธ์ที่ 1	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	งปม.	
เสริมสร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่ดี เอื้อต่อการปฏิบัติงาน และอยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์	เกิดบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่ดี เอื้อต่อการปฏิบัติงาน และอยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์	จำนวนผู้ร้องเรียนเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณลดลง	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันระหว่างผู้ปฏิบัติงาน คณะกรรมการจรรยาบรรณประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น และคณะกรรมการส่งเสริมจรรยาบรรณ ประจำส่วนงาน	มีการจัดโครงการ/กิจกรรม (จำนวน 1 ครั้ง)	100,000	