

แผนการปฏิบัติงานด้านสนับสนุนและส่งเสริม กำกับดูแลการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมและ
จรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คำนำ

การกำหนดแผนปฏิบัติงานด้านสนับสนุนและส่งเสริม กำกับดูแลการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงาน มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คณะกรรมการจรรยาบรรณ ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ก.จ.ม.) ได้กำหนดการดำเนินการเป็นแผนการดำเนินการที่กำหนดตั้งแต่ ประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ กิจกรรม/โครงการเพื่อให้บรรลุประเด็นยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ โดยมีวัตถุประสงค์ที่จะให้มีการสนับสนุน ส่งเสริม ให้ผู้ปฏิบัติงานใน มหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้มีการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ เพื่อเกิดประโยชน์สูงสุดต่อการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต

ทั้งนี้ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่กำหนดภายใต้เจตนารมณ์ ข้อกฎหมายทั้งระดับชาติ ระดับมหาวิทยาลัย และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 พระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. 2562 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2565 เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ที่กำหนดให้สภาสถาบันอุดมศึกษาต้องจัดให้มีประมวลจริยธรรม พันธกิจและนโยบายการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดพันธกิจและนโยบายในการบริหารและพัฒนา มหาวิทยาลัยขอนแก่น ในช่วงปี พ.ศ. 2567-2570 ในด้านจิตวิญญาณความเป็นมหาวิทยาลัยขอนแก่น (Spiritual) โดยการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลที่ดีและการชี้นำ สังคม (Beyond Good Governance) ส่งเสริมค่านิยมด้านความโปร่งใสและความรับผิดชอบให้กับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยทุกระดับ มุ่งเน้นการส่งเสริมการปฏิบัติให้เหนือกว่าหลักธรรมาภิบาลพื้นฐาน และความเชื่อมั่นของชุมชนและสังคมต่อมหาวิทยาลัย ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย ธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2564 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2566 และข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยจรรยาบรรณและการดำเนินการตามจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2566 ตลอดจนการมีส่วนร่วมจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดีระหว่างคณะกรรมการจรรยาบรรณ ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น และคณะกรรมการส่งเสริมจรรยาบรรณ ประจำส่วนงาน ซึ่งคาดหวังว่าประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ กิจกรรม/โครงการ ที่กำหนดในปีงบประมาณ 2567 จะสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยขอนแก่นอย่างมีประสิทธิภาพ

คณะกรรมการจรรยาบรรณ ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ก.จ.ม.)

พฤศจิกายน 2566

กรอบแนวคิดในการกำหนดแผนปฏิบัติงาน

ในการกำหนดแผนปฏิบัติงานด้านสนับสนุนและส่งเสริม กำกับดูแลการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ในครั้งนี้ มีการกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ กิจกรรม/โครงการ ในการดำเนินการเพื่อให้สอดคล้องกับข้อกฎหมาย นโยบายและยุทธศาสตร์ของสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น คณะผู้บริหาร คณะกรรมการจรรยาบรรณ ประจํามหาวิทยาลัยขอนแก่น และคณะกรรมการส่งเสริมจรรยาบรรณ ประจําส่วนงาน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562

ซึ่งได้มีการกำหนดมาตรฐานและกรอบแนวทางในการดำเนินการทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมขึ้น ตลอดจนการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ โดยให้หน่วยงานของรัฐจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานรัฐนั้น

2. พระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. 2562

ได้กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยต้องจัดให้มีประมวลจริยธรรมของนายกสภาสถาบันอุดมศึกษา กรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษา ผู้บริหารและบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษา และผู้เรียน โดยมีกลไกในการส่งเสริม ตรวจสอบ และบังคับใช้ให้มีประสิทธิภาพ

3. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2565

ซึ่งได้กำหนดประมวลแนวปฏิบัติในด้านจริยธรรมเป็นข้อพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรมที่ครอบคลุมบุคลากรทุกประเภท ตลอดจนนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย กรรมการ อนุกรรมการ ในมหาวิทยาลัยด้วย ซึ่งถือเป็นประมวลจริยธรรมที่มหาวิทยาลัยขอนแก่นใช้เป็นหลักให้ผู้ปฏิบัติงานทุกประเภทปฏิบัติตามในขณะนี้

4. เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

โดยเฉพาะในเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่กำหนดให้มีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส มีมาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ที่เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ การขับเคลื่อนจริยธรรม การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่

5. **พันธกิจและนโยบายการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น** ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดพันธกิจและนโยบายในการบริหารและพัฒนา มหาวิทยาลัยขอนแก่น ในช่วงปี พ.ศ. 2567-2570 ซึ่งประกอบด้วย

5.1 ด้านประชาคม หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของมหาวิทยาลัย (People) : 1) ปรับเปลี่ยนการจัดการศึกษา (Education Transformation) มีการจัดการศึกษาเพื่อประชาชนทุกอายุ มุ่งเน้นการเรียนรู้ (Teaching paradigm to Learning paradigm) สอนให้คิด เพื่อให้บัณฑิตสามารถเป็นผู้นำในการพัฒนาสังคม รวมทั้งสามารถเป็นผู้สร้างเทคโนโลยีและนวัตกรรมให้กับประเทศ 2) ปรับเปลี่ยนการทำงานวิจัย (Research Transformation) โดยการทำวิจัยตามความต้องการของผู้ใช้งาน หรือตามปัญหาของประเทศ (Demand side) และเน้นการทำวิจัยเป็นทีม (Research program) เพื่อให้สามารถตอบโจทย์ใหญ่ที่มีผลกระทบ (Impact) สูงได้ และมีเป้าหมายการทำวิจัยสู่การนำไปใช้จริง เกิดผลิตภัณฑ์ หรือนวัตกรรม 3) ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management Transformation) โดยปรับค่าตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ให้สามารถแข่งขันได้กับสถาบันอื่น สร้างเส้นทางความก้าวหน้าของบุคลากรทุกกลุ่ม เพิ่มความมั่นคงทางการเงินหลังวัยเกษียณของบุคลากร เพื่อให้บุคลากรทำงานได้อย่างมีความสุขและมีประสิทธิภาพ 4) การบริการวิชาการเพื่อสร้างประโยชน์ให้สังคม (Societal Contributions) มุ่งเน้นการบูรณาการการทำงานให้ครอบคลุมด้านสิ่งแวดล้อม เศรษฐกิจ และสังคม รวมถึงการสร้างความยั่งยืนของชุมชน

5.2 ด้านระบบนิเวศของมหาวิทยาลัย (Ecological) : 1) ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการองค์กร (Management Transformation) โดยปรับเปลี่ยนกฎระเบียบให้เอื้อต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ (Strategic lead, regulation follow) การนำเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาใช้ในการบริหารจัดการ 2) สร้างมหาวิทยาลัยขอนแก่นให้เป็นที่น่าทำงาน (Best place to work) โดยสร้างเครื่องมือและสิ่งอำนวยความสะดวกในที่ทำงานให้ครบถ้วน พัฒนาสภาพแวดล้อมให้ถูกหลักอาชีวอนามัย เพื่อให้มหาวิทยาลัยเป็นที่ทำงานที่สนุกและท้าทาย ทำให้คณาจารย์และบุคลากรอยากทำงานและสร้างความผูกพันอย่างยั่งยืน 3) สร้างมหาวิทยาลัยให้เป็นที่น่าอยู่ (Great place to live) เพื่อให้เป็นสถานที่ที่มีความเหมาะสมในการใช้ชีวิต มีสิ่งแวดล้อมที่ดีเป็นผู้นำด้านการสร้างมหาวิทยาลัยสีเขียว มีความหลากหลายของสิ่งมีชีวิต (Biodiversity) ฟื้นฟูสภาพป่าในมหาวิทยาลัยให้ครบทุกพื้นที่ มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน (Smart security) มีพื้นที่เพื่อการแสดงออกด้านศิลปะและสุนทรียะ (Aesthetic zone) 4) ปรับเปลี่ยนองค์กรให้ก้าวเข้าสู่ยุคดิจิทัล (Digital Transformation) นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารอย่างครบถ้วน โดยการพัฒนากระบวนการทำงาน และการสร้างผลงานผ่านระบบดิจิทัลขับเคลื่อนขนานไปกับพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัย ทั้งด้านการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการ ยกกระดับเป็น ICT Research Center ซึ่งอาศัยสมรรถนะหลักของมหาวิทยาลัยที่มีองค์ความรู้หลากหลายสาขาวิชาที่สามารถบูรณาการให้เกิดองค์ความรู้แบบ

สหสาขา 5) การนำมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นนานาชาติ (Internationalization) สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับสถาบันต่างประเทศเพื่อยกระดับการพัฒนาทางการศึกษา การวิจัย และบริการวิชาการ ตลอดจนการส่งผลดีต่อการจัดอันดับมหาวิทยาลัยโลกโดยคำนึงถึงปัจจัยด้านภูมิรัฐศาสตร์

5.3 ด้านจิตวิญญาณความเป็นมหาวิทยาลัยขอนแก่น (Spiritual) : 1) การบริหารตามหลักธรรมาภิบาลที่ดีและการขึ้นนำสังคม (Beyond Good Governance) โดยส่งเสริมค่านิยมด้านความโปร่งใสและความรับผิดชอบให้กับบุคลากรทุกระดับ มุ่งเน้นการส่งเสริมการปฏิบัติให้เหนือกว่าหลักธรรมาภิบาลพื้นฐาน และความเชื่อมั่นของชุมชนและสังคมต่อมหาวิทยาลัย 2) เสริมสร้างความร่วมมือเพื่อพัฒนา (Collaboration & Coordination Projects) เพื่อสร้างความร่วมมือระหว่างส่วนงานภายในมหาวิทยาลัยให้เกิดผลงานหรือโครงการที่มีความโดดเด่น **ซึ่งนโยบายในด้านนี้ เป็นประเด็นที่เกี่ยวข้องกับภารกิจด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย จึงต้องถือเอาพันธกิจนี้มากำหนดเป็นประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และกิจกรรมในการดำเนินการให้บรรลุผลตามเป้าหมายต่อไป**

6. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย ธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2564

ซึ่งเป็นการกำหนดให้มีกลไก กระบวนการในการดำเนินการด้านธรรมาภิบาลในมหาวิทยาลัย ผ่านคณะกรรมการต่างๆ 3 ด้าน คือ ด้านจรรยาบรรณ ด้านการบริหารจัดการที่โปร่งใส และการตรวจสอบการดำเนินการต่างๆ ให้เป็นไปอย่างถูกต้อง ตลอดจนแนวปฏิบัติในการดำเนินการด้านต่างๆ

7. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2566

ซึ่งได้กำหนดจริยธรรมขั้นพื้นฐานและจริยธรรมเฉพาะตำแหน่งสำหรับนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร และ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยขอนแก่น รวมทั้งกลไกในการส่งเสริม ตรวจสอบ และบังคับใช้จริยธรรม ตลอดจนการดำเนินการทางจริยธรรม การคุ้มครองผู้ร้องเรียนและการกันเป็นพยาน

8. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยจรรยาบรรณและการดำเนินการตามจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2566

ซึ่งได้กำหนดให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยพึงปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณในด้านต่าง ๆ ประกอบด้วย จรรยาบรรณต่อตนเองและวิชาชีพ จรรยาบรรณต่อมหาวิทยาลัย จรรยาบรรณของผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน จรรยาบรรณต่อผู้เรียน ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคม และจรรยาบรรณของคณาจารย์ รวมทั้งการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ การส่งเสริมและควบคุมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ ตลอดจนการดำเนินการทางจรรยาบรรณ โทษและวิธีการลงโทษทางจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยขอนแก่น

9. นโยบายภายใต้แผนกลยุทธ์ของผู้บริหารในชุดปัจจุบัน

ฝ่ายบริหารในปัจจุบันได้วางยุทธศาสตร์เพื่อขับเคลื่อนพันธกิจที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด จำนวน 11 ยุทธศาสตร์ โดยในประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 10 การบริหารตามหลักธรรมาภิบาลที่ดีและการชี้นำสังคม ที่มุ่งเน้นให้เกิดความร่วมมือกันภายใต้หลักธรรมาภิบาลที่ดี และความเข้าใจ รวมถึงการรักษาภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัย และมุ่งเน้นการบริหารให้เหนือกว่าหลักธรรมาภิบาลพื้นฐาน และการตอบสนองสังคม (Beyond Good Governance) การถ่ายทอดและส่งเสริมการปฏิบัติตามหลัก ธรรมาภิบาลที่ดีอย่างทั่วถึง การเป็นตัวอย่างที่ดีทั้งระดับองค์กร ผู้นำ และบุคลากร การสื่อสารภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยขอนแก่น และการมีส่วนร่วมในการตอบสนองความต้องการของสังคม และการยุติข้อขัดแย้งของสังคม ซึ่งเป็นประเด็นยุทธศาสตร์ที่มีความเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และคณะกรรมการจรรยาบรรณ ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น จึงต้องมีระบบ กลไก และกิจกรรม/โครงการ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนภารกิจดังกล่าวให้สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์

10. ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติงานด้านจรรยาบรรณ ที่ผ่านมา

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 คณะกรรมการจรรยาบรรณ ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้ดำเนินการเสริมสร้างจรรยาบรรณ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยปฏิบัติตามจรรยาบรรณ โดยมีการจัดกิจกรรมประชุมสัญจรตามส่วนงานต่าง ๆ เพื่อรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะด้านจรรยาบรรณของคณะกรรมการส่งเสริมจรรยาบรรณ ประจำส่วนงาน ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน และนักศึกษา ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีการจัดประชุมสัญจรรวมทั้งสิ้น 3 ส่วนงาน ประกอบด้วย คณะบริหารธุรกิจและการบัญชี คณะเกษตรศาสตร์ และคณะสาธารณสุขศาสตร์ และมีการจัดโครงการสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันระหว่างคณะกรรมการจรรยาบรรณ ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น และคณะกรรมการส่งเสริมจรรยาบรรณ ประจำส่วนงาน เพื่อกำหนดแนวทางในการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัย พร้อมทั้งได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินการด้านจรรยาบรรณของส่วนงาน และแนวปฏิบัติที่ดี เพื่อให้ได้แนวคิดทฤษฎีใหม่ในการกำหนดกลยุทธ์ และแนวทางในการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ต่อไป

การกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ กิจกรรม/โครงการ

จากกรอบแนวทางทั้ง 10 ด้าน คณะกรรมการจรรยาบรรณ ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ก.จ.ม.) จึงได้กำหนดแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยมีประเด็นยุทธศาสตร์ 2 ประเด็นยุทธศาสตร์ และมีกลยุทธ์ในการดำเนินการ 3 กลยุทธ์ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : สนับสนุนและเสริมสร้างให้องค์กร ผู้นำ ผู้ปฏิบัติงาน และผู้เกี่ยวข้อง ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยขอนแก่น

เป้าประสงค์ : เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยขอนแก่นทุกระดับ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยขอนแก่น

กลยุทธ์ที่ 1 : การขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ (Code of Conduct) ของมหาวิทยาลัยขอนแก่น

เป้าหมาย : ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยขอนแก่นทุกระดับ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยขอนแก่น

โครงการ/กิจกรรม :

1. การรณรงค์ สื่อสาร และประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยขอนแก่น
2. การอบรมส่งเสริมพัฒนาจิตเพื่อการทำงาน
3. การประเมินความเข้าใจด้านประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยขอนแก่น

กลยุทธ์ที่ 2 : สนับสนุน ส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับมีส่วนร่วม และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยขอนแก่น

เป้าหมาย : ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับมีส่วนร่วม และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยขอนแก่น

โครงการ/กิจกรรม :

1. การค้นหาบุคคลต้นแบบ (Role Model) ด้านประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ
2. การประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : สนับสนุนและเสริมสร้างบรรยากาศที่ดีด้านการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยขอนแก่น

เป้าประสงค์ : เพื่อให้เกิดบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่ดี เอื้อต่อการปฏิบัติงาน และอยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์

กลยุทธ์ที่ 1 : เสริมสร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่ดี เอื้อต่อการปฏิบัติงาน และอยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์

เป้าหมาย : เกิดบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่ดี เอื้อต่อการปฏิบัติงาน และอยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์

โครงการ/กิจกรรม :

1. การประชุมสัญจรตามส่วนงานต่าง ๆ
2. การคัดเลือกและให้รางวัลสำหรับส่วนงานที่ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยขอนแก่น
3. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันระหว่างคณะกรรมการจรรยาบรรณ ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น และคณะกรรมการส่งเสริมจรรยาบรรณประจำส่วนงาน

แผนการปฏิบัติงานด้านสนับสนุนและส่งเสริม กำกับดูแลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : สนับสนุนและเสริมสร้างให้องค์กร ผู้นำ ผู้ปฏิบัติงาน และผู้เกี่ยวข้อง ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยขอนแก่น						
เป้าประสงค์ : เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยทุกระดับ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยขอนแก่น						
กลยุทธ์และเป้าหมาย			การดำเนินการตามกลยุทธ์			หมายเหตุ
กลยุทธ์ที่ 1	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	งปม.	
การขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ (Code of Conduct) ของมหาวิทยาลัยขอนแก่น	ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยขอนแก่น ทุกระดับ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยขอนแก่น	ร้อยละความเข้าใจของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยทุกระดับ (ร้อยละ 80)	1.1.1) การรณรงค์ สื่อสาร และประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยขอนแก่น	มีสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อรณรงค์ให้ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ (จำนวน 3 เรื่อง)	12,000	ประกวดคลิปสั้น/หนังสือสั้น จำนวน 3 รางวัล - รางวัลที่ 1 จำนวน 5,000 บาท - รางวัลที่ 2 จำนวน 4,000 บาท - รางวัลที่ 3 จำนวน 3,000 บาท
			1.1.2) การอบรมส่งเสริมพัฒนาจิตเพื่อการทำงาน	มีการจัดอบรมส่งเสริมพัฒนาจิตเพื่อการทำงาน แก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยทุกระดับ (จำนวน 1 ครั้ง)	30,600	กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 100 คน - ค่าวิทยากร 3,600 บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 5,000 บาท - ค่าอาหารกลางวัน 12,000 บาท *จัดภายใน มข.
			1.1.3) การประเมินความเข้าใจด้านประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยทุกระดับ	มีการประเมินความเข้าใจด้านประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยทุกระดับ (จำนวน 2 ครั้ง Pre - Post Test)	-	ประเมินผ่านระบบ Google Forms

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : สนับสนุนและเสริมสร้างให้องค์กร ผู้นำ ผู้ปฏิบัติงาน และผู้เกี่ยวข้อง ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยขอนแก่น						
เป้าประสงค์ : เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยทุกระดับ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยขอนแก่น						
กลยุทธ์และเป้าหมาย			การดำเนินการตามกลยุทธ์			หมายเหตุ
กลยุทธ์ที่ 2	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	งปม.	
สนับสนุน ส่งเสริมให้ ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ มีส่วนร่วม และปฏิบัติ ตนตามประมวล จริยธรรมและ จรรยาบรรณของ มหาวิทยาลัยขอนแก่น	ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ มีส่วนร่วม และปฏิบัติ ตนตามประมวล จริยธรรมและ จรรยาบรรณของ มหาวิทยาลัยขอนแก่น	ร้อยละการปฏิบัติตาม ตามประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณของ ผู้ปฏิบัติงานใน มหาวิทยาลัยทุกระดับ (ร้อยละ 80)	1.2.1) การค้นหาบุคคลต้นแบบ (Role Model) ด้านประมวล จริยธรรมและจรรยาบรรณ	มีบุคคลต้นแบบด้านประมวล จริยธรรมและจรรยาบรรณ (จำนวน 3 คน)	-	ประกาศนียบัตร
			1.2.2) การประเมินการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ ของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยทุก ระดับ	มีการประเมินการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ ของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยทุก ระดับ (จำนวน 1 ครั้ง)	-	ประเมินผ่านระบบ Google Forms

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : สนับสนุนและเสริมสร้างบรรยากาศที่ดีด้านการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยขอนแก่น						
เป้าประสงค์ : เพื่อให้เกิดบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่ดี เอื้อต่อการปฏิบัติงาน และอยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์						
กลยุทธ์และเป้าหมาย			การดำเนินการตามกลยุทธ์			หมายเหตุ
กลยุทธ์ที่ 1	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	งปม.	
เสริมสร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่ดี เอื้อต่อการปฏิบัติงาน และอยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์	เกิดบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่ดี เอื้อต่อการปฏิบัติงาน และอยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์	จำนวนผู้ร้องเรียนเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณลดลง	2.1.1) การประชุมสัญจรตามส่วนงานต่าง ๆ	มีการประชุมคณะกรรมการ ก.จ.ม. สัญจรตามส่วนงานต่าง ๆ (อย่างน้อย 4 ครั้ง)	-	ใช้ งปม. จากหมวด การประชุมคณะกรรมการต่าง ๆ (กำหนดการประชุม 2 เดือน/ครั้ง)
			2.1.2) การส่งเสริมสนับสนุนและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยแก่น	มีการคัดเลือกส่วนงาน (จำนวน 3 ส่วนงาน)	6,000	มอบโล่
			2.1.3) การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันระหว่างคณะกรรมการจรรยาบรรณ ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น และคณะกรรมการส่งเสริมจรรยาบรรณ ประจำส่วนงาน	มีการจัดโครงการ/กิจกรรม (จำนวน 1 ครั้ง)	251,400	* จัดนอกสถานที่