

แผนการปฏิบัติงานด้านสนับสนุนและส่งเสริม กำกับดูแลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณและจรรยาบรรณของ  
ผู้ปฏิบัติงาน มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ 2566

## คำนำ

การกำหนดแผนปฏิบัติงานด้านสนับสนุนและส่งเสริม กำกับดูแลการปฏิบัติตามจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงาน มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 คณะกรรมการจรรยาบรรณ ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ก.จ.ม.) ได้กำหนดการดำเนินการเป็นแผนการดำเนินการที่กำหนดตั้งแต่ประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ กิจกรรม/โครงการเพื่อให้บรรลุประเด็นยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ โดยมีวัตถุประสงค์ที่จะให้มีการสนับสนุน ส่งเสริม ให้ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ ทุกประเภท ในมหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้มีการประพฤติ ปฏิบัติในด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณอย่างถูกต้อง เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต

ทั้งนี้ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่กำหนด กำหนดภายใต้เจตนารมณ์ ข้อกฎหมายทั้งระดับชาติ ระดับมหาวิทยาลัย และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 พระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. 2562 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2565 เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ที่กำหนดให้สถานศึกษาต้องจัดให้มีประมวลจริยธรรม พันธกิจและนโยบายการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดพันธกิจและนโยบายในการบริหารและพัฒนา มหาวิทยาลัยขอนแก่น ในช่วงปี พ.ศ. 2563-2566 ด้านการปลูกฝังจิตวิญญาณความเป็นมหาวิทยาลัยขอนแก่น (Spiritual) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยจรรยาบรรณและการดำเนินการตามจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงาน มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2560 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย ธรรมนูญของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2564 การดำเนินการด้านจรรยาบรรณในปีที่ผ่านมา ตลอดจนจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่เกิดจากผลการศึกษาการดำเนินการด้านจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยชั้นนำของโลก (Code of conduct) ซึ่งคาดหวังว่าประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ กิจกรรม/โครงการ ที่กำหนดในปีงบประมาณ 2566 จะสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติตามจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยขอนแก่นอย่างมีประสิทธิภาพ

คณะกรรมการจรรยาบรรณ ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ก.จ.ม.)

มีนาคม 2566

## กรอบแนวคิดในการกำหนดแผนปฏิบัติงาน

ในการกำหนดแผนปฏิบัติงานด้านสนับสนุนและส่งเสริม กำกับดูแลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงาน มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ในครั้งนี้ มีการกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ กิจกรรม/โครงการ ในการดำเนินการเพื่อให้สอดคล้องกับข้อบัญญัติของชาติ นโยบายและยุทธศาสตร์ของสภามหาวิทยาลัย และคณะผู้บริหาร โดยพิจารณาจากนโยบาย ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

### 1. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562

ซึ่งได้มีการกำหนดมาตรฐานและกรอบแนวทางในการดำเนินการทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมขึ้น ตลอดจนการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ โดยให้หน่วยงานของรัฐจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานรัฐนั้น

### 2. พระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. 2562

ได้กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยต้องจัดให้มีประมวลจริยธรรมของนายกสภาสถาบันอุดมศึกษา กรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษา ผู้บริหารและบุคลากรของสภาสถาบันอุดมศึกษา และผู้เรียน โดยมีกลไกในการส่งเสริม ตรวจสอบ และบังคับใช้ให้มีประสิทธิภาพ

### 3. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2565

ซึ่งได้กำหนดประมวลแนวปฏิบัติในด้านจริยธรรมเป็นข้อพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรมที่ครอบคลุมบุคลากรทุกประเภท ตลอดจนนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย กรรมการ อนุกรรมการ ในมหาวิทยาลัยด้วย ซึ่งถือเป็นประมวลจริยธรรมที่มหาวิทยาลัยขอนแก่นใช้เป็นหลักให้ผู้ปฏิบัติงานทุกประเภทปฏิบัติตามในขณะนี้

### 4. เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

โดยเฉพาะในเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่กำหนดให้มีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส มีมาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ที่เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ การขับเคลื่อนจริยธรรม การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่

### 5. พันธกิจและนโยบายการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดพันธกิจและนโยบายในการบริหารและพัฒนา มหาวิทยาลัยขอนแก่น ในช่วงปี พ.ศ. 2563-2566 ซึ่งประกอบด้วย

5.1 People : ด้านการส่งมอบคุณค่าแก่ประชาคม มุ่งดำเนินการให้ประชาคมหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของมหาวิทยาลัยมีความรู้ความสามารถ ศักยภาพในการใช้เทคโนโลยี ตลอดจนทักษะต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน มีความมั่นคงในหน้าที่การงาน ความเท่าเทียมกัน มีสุขภาพและความปลอดภัย ตลอดจนมีจิตบริการ ตอบสนองและชี้นำต่อสังคมทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

5.2 Ecological : ด้านการรักษาระบบนิเวศ มุ่งดำเนินการให้ระบบนิเวศของมหาวิทยาลัยมีความพร้อม มีประสิทธิภาพ โดยมีสถานที่และอุปกรณ์ที่ทันสมัย มีการดูแลและจัดการให้เป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว การปรับเปลี่ยนกฎระเบียบในการบริการงานต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

5.3 Spiritual : ด้านการปลูกฝังจิตวิญญาณความเป็นมหาวิทยาลัยขอนแก่น มุ่งดำเนินการปลูกจิตวิญญาณความเป็นมหาวิทยาลัยขอนแก่น โดยมุ่งให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรม ศีลธรรม และจริยธรรม ด้วยหลักการและวิธีการเปิดเผย โปร่งใส และเป็นธรรม การสร้างสมานฉันท์ ความร่วมมือ ร่วมแรง ร่วมใจ และมีค่านิยมในการอุทิศเพื่อสังคม **ซึ่งนโยบายในด้านนี้ เป็นประเด็นที่เกี่ยวข้องกับภารกิจด้านจรรยาบรรณ จึงต้องถือเอาเอาพันธกิจนี้มากำหนดเป็นประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์และกิจกรรมในการดำเนินการให้บรรลุผลตามเป้าหมายต่อไป**

**6. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยจรรยาบรรณและการดำเนินการตามจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงาน มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2560**

ซึ่งได้กำหนดจรรยาบรรณที่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยพึงมีในด้านต่างๆ ที่ต้องยึดถือปฏิบัติ โทษทางจรรยาบรรณ และวิธีปฏิบัติต่างๆ ในการดำเนินการด้านจรรยาบรรณ ของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยขอนแก่น

**7. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย ธรรมนูญของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2564**

ซึ่งเป็นการกำหนดให้มีกลไก กระบวนการในการดำเนินการด้านธรรมนูญในมหาวิทยาลัย ผ่านคณะกรรมการต่างๆ 3 ด้าน คือ ด้านจรรยาบรรณ ด้านการบริหารจัดการที่โปร่งใส และการตรวจสอบการดำเนินการต่างๆ ให้เป็นไปอย่างถูกต้อง ตลอดจนแนวปฏิบัติในการดำเนินการด้านต่างๆ

**8. จรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่เกิดจากผลการศึกษาการดำเนินการด้านจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยชั้นนำของโลก (Code of conduct)**

คณะกรรมการจรรยาบรรณมหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้มีการศึกษาการข้อจรรยาบรรณที่ควรมี ควรปฏิบัติ ไม่ควรปฏิบัติ และดำเนินการด้านจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยชั้นนำของโลก เพื่อนำมาใช้เป็นจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยขอนแก่น โดย มีข้อสรุปหัวข้อด้านจรรยาบรรณ (Code of conduct) ที่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยขอนแก่น ควรปฏิบัติ ไม่ควรปฏิบัติ สรุป 6 ด้าน ดังนี้

1. ความสุจริตทางวิชาการและจริยธรรมการวิจัย (Academic integrity and ethical conduct of research)
2. ความเท่าเทียม ยุติธรรม ไม่แบ่งแยก (Equity, justice and non-discrimination)
3. ความน่าเชื่อถือ โปร่งใสและมีอิสระ (Accountability, transparency and independence)
4. เคารพความคิดเห็นที่มีเหตุผล (Respect for reasoned opinions)
5. ความรับผิดชอบต่อสังคม (Social responsibility)
6. ปฏิบัติตามข้อกฎหมายของมหาวิทยาลัยและสังคม (Comply with the laws of the university and society)

## 9. นโยบายภายใต้แผนกลยุทธ์ของผู้บริหารในชุดปัจจุบัน

ฝ่ายบริหารในปัจจุบันได้วางยุทธศาสตร์เพื่อขับเคลื่อนพันธกิจที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด จำนวน 10 ยุทธศาสตร์ โดยในประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 10 การบริหารโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ที่มุ่งเน้นการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล ให้เกิดทั่วทั้งมหาวิทยาลัย เป็นประเด็นยุทธศาสตร์ที่มีความเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณ ซึ่ง ก.จ.ม. ต้องมีระบบ กลไก และกิจกรรม/โครงการ เพื่อสนับสนุนภารกิจดังกล่าวนี้ให้บรรลุผลสำเร็จ

## 10. ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติงานด้านจรรยาบรรณ ที่ผ่านมา

ซึ่งจะนำมาใช้ประกอบในการพิจารณา พัฒนากิจกรรม โครงการในการดำเนินการ

### การกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ กิจกรรม/โครงการ

จากกรอบแนวทางทั้ง 4 ด้าน จึงได้กำหนดแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของคณะกรรมการจรรยาบรรณ ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ก.จ.ม.) โดยมีประเด็นยุทธศาสตร์ 2 ประเด็นยุทธศาสตร์ และมีกลยุทธ์ในการดำเนินการ 2 กลยุทธ์ ดังนี้

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : สนับสนุนและเสริมสร้างให้องค์กร ผู้นำผู้ปฏิบัติงาน และผู้เกี่ยวข้อง ยึดมั่นจรรยาบรรณและจริยธรรม มหาวิทยาลัยขอนแก่น**

**เป้าประสงค์ :** เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายมีความตระหนัก และปฏิบัติตนด้านจรรยาบรรณและจริยธรรม ให้เป็นวัฒนธรรมองค์กรที่ดีของมหาวิทยาลัย

**กลยุทธ์ที่ 1 : การขับเคลื่อน จรรยาบรรณ (Code of Conduct) และจริยธรรม**

**เป้าหมาย :** การจัดทำประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยขอนแก่น

**โครงการ/กิจกรรม :**

1. โครงการประชาสัมพันธ์จรรยาบรรณ (Code of Conduct) เพื่อจัดทำประมวลจริยธรรม
2. โครงการสร้างความเข้าใจประมวลจริยธรรม
3. การประเมินด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณ

กลยุทธ์ที่ 2 : สนับสนุน ส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีส่วนร่วมและปฏิบัติตามจริยธรรม และจรรยาบรรณ

เป้าหมาย : มีการจัดโครงการส่งเสริม "จริยธรรม และจรรยาบรรณ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมและการปฏิบัติผู้เกี่ยวข้อง"ทุกระดับ

โครงการ/กิจกรรม :

1. โครงการส่งเสริมจริยธรรมและจรรยาบรรณ สำหรับบุคลากรประเภทบริหาร
2. โครงการส่งเสริมจริยธรรมและจรรยาบรรณ สำหรับบุคลากรประเภทวิชาการ  
(ความรู้ความสุจริตทางวิชาการและจริยธรรมการวิจัย)
3. โครงการส่งเสริมจริยธรรมและจรรยาบรรณ สำหรับบุคลากรประเภทสนับสนุน
4. โครงการส่งเสริมจริยธรรมและจรรยาบรรณ สำหรับบุคลากร กลุ่มอื่น ๆ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : สนับสนุนและเสริมสร้างบรรยากาศที่ดีด้านการประพฤติปฏิบัติตามจริยธรรม และจรรยาบรรณ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

เป้าประสงค์ : ผู้ปฏิบัติงานมีสัมพันธภาพอันดีในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์

กลยุทธ์ที่ 1 เสริมสร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานอย่างสันติสุข

เป้าหมาย : เกิดบรรยากาศในการกระทำความดี การปฏิบัติของผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ

1. โครงการสื่อความรู้ด้านจรรยาบรรณและจริยธรรม
2. โครงการกิจกรรมสัญจร จรรยาบรรณพบผู้บริหาร
3. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดีด้านจรรยาบรรณ

ทั้งนี้ จากประเด็นยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ที่กำหนด ได้จัดให้มีกิจกรรม/โครงการ จำนวน 5 กิจกรรม ภายใต้งบประมาณทั้งสิ้น 300,000 บาท

แผนการปฏิบัติงานด้านสนับสนุนและส่งเสริม กำกับดูแลการปฏิบัติตามจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงาน มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ประจำปีงบประมาณ 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : สนับสนุนและเสริมสร้างให้องค์กร ผู้นำผู้ปฏิบัติงาน และผู้เกี่ยวข้อง ยึดมั่นจรรยาบรรณและจริยธรรม มหาวิทยาลัยขอนแก่น						
เป้าประสงค์ : เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายมีความตระหนัก และปฏิบัติตนด้านจรรยาบรรณและจริยธรรม ให้เป็นวัฒนธรรมองค์กรที่ดีของมหาวิทยาลัย						
กลยุทธ์และเป้าหมาย			การดำเนินการตามกลยุทธ์			วันเวลา/ ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 1	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	งปม.	
การขับเคลื่อนจรรยาบรรณ (Code of Conduct) และจริยธรรม	การจัดทำประมวลจริยธรรม มหาวิทยาลัยขอนแก่น	1. มีประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดในด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณ 2. มีการให้ความรู้ความเข้าใจกับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยทุกระดับ 3. มีการวัดประเมินด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย	(1) โครงการจัดทำประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดด้านจริยธรรมและด้านจรรยาบรรณ มข.	จัดทำประมวลจริยธรรมแล้วเสร็จ	30,000	- เม.ย.-มิ.ย. 2566/ - ก.จ.ม./คณะทำงาน/กองทรัพยากรบุคคล
			(2) โครงการสร้างความเข้าใจประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ	ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับได้รับทราบเกี่ยวกับประมวลจริยธรรม	50,000	- ก.ค.-ก.ย. 2566/ - ก.จ.ม./ฝ่ายกองทรัพยากรบุคคล/ก.จ.ม.ส่วนงาน
			(3) การประเมินด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณ	มีผลการประเมินด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณผู้ปฏิบัติงาน	30,000	- มิ.ย. 2566 / - ก.จ.ม./กองทรัพยากรบุคคล
กลยุทธ์ที่ 2	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	งปม.	
สนับสนุน ส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีส่วนร่วมและปฏิบัติตามจริยธรรม และจรรยาบรรณ	มีการจัดโครงการส่งเสริม "จริยธรรมและจรรยาบรรณ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมและการปฏิบัติผู้เกี่ยวข้อง" ทุกระดับ	มีการจัดกิจกรรมให้ความรู้และความเข้าใจในด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณให้ผู้ปฏิบัติงานครบทุกระดับ	(1) ส่งเสริมจริยธรรมและจรรยาบรรณสำหรับบุคลากรประเภทสนับสนุน	จัดโครงการ/กิจกรรม จำนวน 1 ครั้ง	30,000	- เม.ย. 2566 / - ก.จ.ม./กองทรัพยากรบุคคล
			(2) ส่งเสริมจริยธรรมและจรรยาบรรณสำหรับบุคลากรประเภทวิชาการ	จัดโครงการ/กิจกรรม จำนวน 1 ครั้ง	20,000	- มิ.ย. 2566 / - ก.จ.ม./กองทรัพยากรบุคคล
			(3) ส่งเสริมจริยธรรมและจรรยาบรรณสำหรับบุคลากรประเภทบริหาร	จัดโครงการ/กิจกรรม จำนวน 1 ครั้ง	20,000	- ก.ค. 2566 / - ก.จ.ม./กองทรัพยากรบุคคล
			(4) ส่งเสริมจริยธรรมและจรรยาบรรณสำหรับบุคลากร กลุ่มอื่น ๆ	จัดโครงการ/กิจกรรม จำนวน 1 ครั้ง	10,000	- ส.ค. 2566 / - ก.จ.ม./กองทรัพยากรบุคคล

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : สนับสนุนและเสริมสร้างบรรยากาศที่ดีด้านการประพฤติปฏิบัติตามจริยธรรม และจรรยาบรรณ มหาวิทยาลัยขอนแก่น**

**เป้าประสงค์ :** ผู้ปฏิบัติงานมีสัมพันธภาพอันดีในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์

กลยุทธ์และเป้าหมาย			การดำเนินการตามกลยุทธ์			วันเวลา/ ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	งปม.	
1. โครงการสื่อ ความรู้ด้าน จรรยาบรรณและ จริยธรรม	เกิดบรรยากาศในการ กระทำความดี การ ปฏิบัติดีของ ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ	1. เกิดสื่อความรู้ในด้าน จริยธรรมและจรรยาบรรณ เพื่อเกิดบรรยากาศในการ ปฏิบัติ 2. มีการกำกับ ติดตาม สนับสนุน ช่วยเหลือ ให้ คำปรึกษาแก่ผู้เกี่ยวข้อง ด้านจรรยาบรรณ 3. เกิดการเรียนรู้ในการ ดำเนินการ	1. โครงการสื่อความรู้ด้านจรรยาบรรณ และจริยธรรม	จัดหรือรวบรวมสื่อ มากกว่า 5 เรื่อง	60,000	- เม.ย.-ส.ค. 2566 / - ก.จ.ม./กองทรัพยากร บุคคล
			2. โครงการกิจกรรมสัญจร จรรยาบรรณพบส่วนงาน ประจำปี งบประมาณ 2566 2.1 คณะสาธารณสุขศาสตร์ (มี.ย.2566) 2.2 คณะบริหารธุรกิจและการบัญชี (สิงหาคม 2566) 2.3 คณะเกษตรศาสตร์ (กันยายน 2566)	มีการประชุมกรรมการ จรรยาบรรณสัญจร อย่างน้อย 3 ครั้ง	10,000	- มี.ย.-ก.ย. 2566 / - ก.จ.ม./ฝ่ายทรัพยากร บุคคล/ก.จ.ม.ส่วนงาน
			3. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนว ปฏิบัติที่ดีด้านจรรยาบรรณ	จัดโครงการ/กิจกรรม จำนวน 1 ครั้ง	40,000	- ส.ค. 2566 / - ก.จ.ม./กองทรัพยากร บุคคล/ก.จ.ม.ส่วนงาน